

東洋経済「CSR企業総覧」2018年版データより
㈱シーボンが「女性管理職が多い会社50社ランキング」で2年連続第1位にランクイン
<http://www.cbon.co.jp>



CSR企業総覧(雇用・人材活用編)
 2018年版(東洋経済新報社)

化粧品メーカーの㈱シーボン(東証一部上場)は、東洋経済新報社が行っている「CSR企業総覧」2018年版データを「女性管理職が多い会社50社ランキング」(1/19オンラインにて公表)において、**2年連続第1位にランクイン**いたしました。

<概要参照> 東洋経済オンライン

<http://toyokeizai.net/articles/-/204900> 女性管理職が多い会社50社ランキング

女性管理職比率が87.3%、女性が輝いて活躍できる職場環境づくりを推進

「管理職142人のうち女性が124人で、**女性管理職比率は87.3%**に達する。それもそのはずで、同社は女性の“美を創造し、演出する”を企業理念に掲げ、女性向け化粧品の製造・販売、およびビューティサロンを全国展開している、まさに女性のための会社だ。そのため従業員構成も、男性80人に対し女性が1016人と圧倒的多数を占める。したがって、女性が働きやすいさまざまな仕組みが整っている。たとえば結婚や出産、介護などとの両立を可能にするための多様な働き方に関しては、1日6時間勤務など短時間勤務であっても、フルタイムの正社員と同等の福利厚生を受けられる「ショートタイム正社員」制度や、一度退職した社員が再び即戦力として再入社できる「ウェルカムバック制度」などを設けている。こうした取り組みの成果もあり、2010年度に79.5%だった女性管理職比率は、2013年度に84.4%、2014年度85.3%、2015年度88.2%と高まり、**目標として掲げた「女性の管理職比率85%以上」はすでにクリアしている**。また2010年度に5.3年だった女性の平均勤続年数も、今回のデータ(2016年度)では8.1年に延びている。」(女性管理職が多い会社50社ランキングより抜粋)ということの評価いただきました。

今後も、社員一人ひとりが輝いて活躍できるよう、社内制度の充実と働きやすい職場環境づくりを推進してまいります。

シーボン.について

㈱シーボンは、シーボン. フェイシャリストサロン(会員制/直営106店舗、フェイシャリスト販社(代理店)4店舗)^(※)を中心に化粧品販売やアフターサービスを提供している化粧品メーカーです。「美を創造し、演出する」という理念に基づき、「お客様の肌に最後まで責任を持つ」という思いから、化粧品を販売するにとどまらず、化粧品の購入金額に応じて、東洋式美顔マッサージなどのアフターサービスを提供する独自のビューティシステムを採用しています。

(※) 店舗数は2018年1月26日現在

【会社概要】株式会社シーボン(東京証券取引所市場第一部/証券コード:4926) / 化粧品、医薬部外品等製造販売
 本店:東京都港区六本木七丁目18番12号/資本金:4億7,492万円/代表取締役兼執行役員社長:金子靖代

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社シーボン

〒216-8556 神奈川県川崎市宮前区菅生一丁目20番8号<シーボン. パピリオン>

■広報担当 瀧川 胡子 pr@cbon.co.jp TEL 044-979-2397(直) FAX 044-979-2591

■IR担当 岸 真由子 ir@cbon.co.jp TEL 044-979-1620(直) FAX 044-979-2593

<参考資料>

■女性活躍の実績 ※2017年3月31日現在

女性従業員比率	92.7%	従業員1,096名中、1,016名が女性 ※パート社員含まず
女性管理職比率	86.3% ^{※1}	管理職146名中、126名が女性
女性役員比率	60%	役員10名中、6名が女性

※1 東洋経済ランキングとは算出基準が異なります

■女性活躍の取り組み

2008年	マタニティ制服	美容社員(フェイシャリスト)の制服のマタニティ仕様作成
2011年	育児休業期間の延長	最大3歳まで延長可能 ※法定では1歳半まで
	育児短時間勤務期間の延長	小学校入学まで延長可能 ※法定では3歳まで
2012年	ウェルカムバック(再入社)制度	育児等の理由により、退職した社員の再入社を支援
2013年	ES向上推進室の設置	様々な人事制度の積極的な活用により、従業員満足度(ES)を高めるため設置
	カフェテリアプラン	多様な福利厚生プログラム導入
2014年	社内風土の改革①	結婚と仕事の両立支援を目的として、社内報を活用して結婚した社員のライフスタイルや、多様な働き方のロールモデル紹介を開始
	社内風土の改革②	育児と仕事の両立支援を目的として、ロールモデル紹介を産休・育休中の社員のライフスタイルまで広げる
	ショートタイム正社員	1日8時間未満勤務でも福利厚生などフルタイムの正社員と同条件で働くことができる
	育児・介護休業の手引き	育児や介護休業取得のためのマニュアル整備
	定年延長	60歳から65歳に引き上げ
2015年	ファミリー・デイ	従業員同士がお互いの立場を理解し合い、働きやすい職場環境をつくるため、家族を職場に招待。子供の職業体験やパーティーで親睦を深める
2016年	育児復帰セミナー・マニュアル	安心して職場復帰ができるよう、マニュアル整備とともにセミナーを開催
2017年	社内風土の改革③	介護と仕事の両立支援目的として、ロールモデル紹介を介護の体験談まで広げる
	社内風土の改革④	男性の育児参加啓発を目的として、ロールモデル紹介を女性社員の配偶者の育児協力例まで広げる

※その他、配偶者出産休暇取得制度や、男性社員も女性社員と同条件で育児休暇取得可能

■厚生労働省より、女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業／最高ランクの認定を取得

㈱シーボン は、女性の活躍推進に関する取組みの状況が優良な企業として、国が認定する「えるぼし」の最高ランクの認定を2017年2月に取得いたしました。



■厚生労働省より、子育てサポート企業として認定

㈱シーボン は、次世代育成支援対策推進法において子育てサポートを推進している企業として国が認定する「次世代認定マーク(くるみん)」を2014年に取得いたしました。

