

㈱ママハピが運営する「2017年度ウーマンエンパワー賛同企業」のAward表彰にて、 ㈱シーボンが準グランプリを受賞しました

<http://www.cbon.co.jp>



化粧品メーカーの㈱シーボン(東証一部上場)は、㈱ママハピが運営する「女性活躍を当たり前にする社会づくり」をテーマにしたウーマンエンパワー賛同企業(賛同企業95社/2018年1月現在)の取り組みのAward表彰において、準グランプリを受賞しました。(2/7オンラインにて公表)

<概要参照> ウーマンエンパワー賛同企業 Award表彰

<https://www.womanenpower.jp>

女性が輝く会社であるために、お互いが支えあう職場環境づくりを推進

社員の女性比率が9割以上と非常に高い割合を占め、代表取締役社長をはじめ全役員10名中女性役員が6名就任、女性管理職比率も86.3%と、企業活動を支える原動力として女性が重要な役割を担っている㈱シーボンでは、「美を創造し、演出する」会社として、結婚・出産・育児・介護などあらゆるライフステージをしっかりとサポートできるよう、かねてより社内制度の充実と働きやすい職場環境づくりを推進してまいりました。

今回の「2017年度ウーマンエンパワー賛同企業」のAward表彰では、「女性の働きやすさ」「女性人材の活用度」「企業成長率」の審査基準の中で、「社員・管理職ともに女性割合は高く、ショートタイム正社員制度や育児復帰セミナー、ご家族を会社に招待するファミリーイベントなど、様々な制度と取り組みで女性のライフステージにあわせた活躍の場と文化作りを醸成化していく点が受賞の決め手」となりました。

今後も、社員一人ひとりが輝いて活躍できるよう、社内制度の充実と働きやすい職場環境づくりを推進してまいります。

シーボン.について

㈱シーボンは、シーボン. フェイシャルサロン(会員制/直営106店舗、フェイシャル販売(代理店)4店舗)^(※)を中心に化粧品販売やアフターサービスを提供している化粧品メーカーです。「美を創造し、演出する」という理念に基づき、「お客様の肌に最後まで責任を持つ」という想いから、化粧品を販売することにとまらず、化粧品の購入金額に応じて、東洋式美顔マッサージなどのアフターサービスを提供する独自のビューティシステムを採用しています。

(※) 店舗数は2018年2月20日現在

【会社概要】株式会社シーボン(東京証券取引所市場第一部/証券コード:4926) / 化粧品、医薬部外品等製造販売
本店:東京都港区六本木七丁目18番12号/資本金:4億7,492万円/代表取締役兼執行役員社長:金子靖代

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社シーボン

〒216-8556 神奈川県川崎市宮前区菅生一丁目20番8号<シーボン. パピリオン>

■広報担当 瀧川 朗子 pr@cbon.co.jp TEL 044-979-2397(直) FAX 044-979-2591

■IR担当 岸 真由子 ir@cbon.co.jp TEL 044-979-1620(直) FAX 044-979-2593

<参考資料>

■女性活躍の実績 ※2017年3月31日現在

女性従業員比率	92.7%	従業員1,096名中、1,016名が女性 ※パート社員含まず
女性管理職比率	86.3% ^{※1}	管理職146名中、126名が女性
女性役員比率	60%	役員10名中、6名が女性

※1 東洋経済ランキングとは算出基準が異なります

■女性活躍の取り組み

2008年	マタニティ制服	美容社員(フェイシャリスト)の制服のマタニティ仕様作成
2011年	育児休業期間の延長	最大3歳まで延長可能 ※法定では1歳半まで
	育児短時間勤務期間の延長	小学校入学まで延長可能 ※法定では3歳まで
2012年	ウェルカムバック(再入社)制度	育児等の理由により、退職した社員の再入社を支援
2013年	ES向上推進室の設置	様々な人事制度の積極的な活用により、従業員満足度(ES)を高めるため設置
	カフェテリアプラン	多様な福利厚生プログラム導入
2014年	社内風土の改革①	結婚と仕事の両立支援を目的として、社内報を活用して結婚した社員のライフスタイルや、多様な働き方のロールモデル紹介を開始
	社内風土の改革②	育児と仕事の両立支援を目的として、ロールモデル紹介を産休・育休中の社員のライフスタイルまで広げる
	ショートタイム正社員	1日8時間未満勤務でも福利厚生などフルタイムの正社員と同条件で働くことができる
	育児・介護休業の手引き	育児や介護休業取得のためのマニュアル整備
	定年延長	60歳から65歳に引き上げ
2015年	ファミリー・デイ	従業員同士がお互いの立場を理解し合い、働きやすい職場環境をつくるため、家族を職場に招待。子供の職業体験やパーティーで親睦を深める
2016年	育児復帰セミナー・マニュアル	安心して職場復帰ができるよう、マニュアル整備とともにセミナーを開催
2017年	社内風土の改革③	介護と仕事の両立支援目的として、ロールモデル紹介を介護の体験談まで広げる
	社内風土の改革④	男性の育児参加啓発を目的として、ロールモデル紹介を女性社員の配偶者の育児協力例まで広げる

※その他、配偶者出産休暇取得制度や、男性社員も女性社員と同条件で育児休暇取得可能

■厚生労働省より、女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業ノ最高ランクの認定を取得

㈱シーボン は、女性の活躍推進に関する取組みの状況が優良な企業として、国が認定する「えるぼし」の最高ランクの認定を2017年2月に取得いたしました。



■厚生労働省より、子育てサポート企業として認定

㈱シーボン は、次世代育成支援対策推進法において子育てサポートを推進している企業として国が認定する「次世代認定マーク(くるみん)」を2014年に取得いたしました。

