

女性の前向きな生き方を応援するシーボンが  
 『国際女性デー | HAPPY WOMAN FESTA 2018』に参加  
 ～代表取締役兼執行役員 金子靖代がトークセッションに登壇しました～



女性の前向きな生き方を応援する化粧品メーカーの㈱シーボン(東証一部上場)は、2018年3月8日(木)に開催された『国際女性デー | HAPPY WOMAN FESTA 2018』に参加し、当社代表取締役兼執行役員社長 金子靖代がトークセッションに登壇しました。

2017年からスタートし、今年は全国4拠点、東京は渋谷・恵比寿の2会場、大阪、愛知そして宮城で開催された「HAPPY WOMAN FESTA」は、国際女性デーを日本の新たな文化行事として定着させ、女性が輝く社会の実現を図ることを目的として、“女性の生き方を考える日”をテーマに実施されているイベントです。

「女性が輝き続けるために」～これからの女性の生き方・働き方～

同イベントで行われたセミナーに登壇した当社の代表取締役兼執行役員社長 金子靖代は、美容社員から社長へとキャリアを築いた経歴を持っています。自らがロールモデルとして、全ての社員がやりがいをもって活躍し続けることができる仕組みづくりに注力している、企業としての取り組みを紹介しました。

「輝く女性へのメッセージ」として金子は、「美しくいる、という意識を続けてほしい。50歳からだってスタートできる。いくつになってもチャンスはあります。挑戦してみて失敗してしまったことは、のちに必ずや宝になります。これから、あらゆる分野で“挑戦する女性”が増えてほしいと思います」と話しました。

シーボンには、正社員の90%以上を女性が占めており、女性管理職比率も86.3%と、企業活動を支える原動力として、女性が重要な役割を担っています。そのため、結婚・出産・育児・介護などあらゆるライフステージをしっかりとサポートできるよう、社内制度の充実と働きやすい職場環境づくりを推進しており、2017年には女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業最高ランク認定を取得いたしました。

シーボンには、女性のエネルギーが社会全体の活力につながると考えています。これからも、化粧品を通じて、女性に喜びや夢を提供し、活力あふれる社会づくりに貢献して参ります。



【本件に関するお問い合わせ】

株式会社シーボン  
 〒216-8556 神奈川県川崎市宮前区菅生一丁目20番8号<シーボン・パピリオン>  
 ■広報担当 瀧川 朗子 pr@cbon.co.jp TEL 044-979-2397(直) FAX 044-979-2591  
 ■IR担当 岸 真由子 ir@cbon.co.jp TEL 044-979-1620(直) FAX 044-979-2593

## <参考資料>

### ■女性活躍の実績 ※2017年3月31日現在

女性従業員比率	92.7%	従業員1,096名中、1,016名が女性 ※パート社員含まず
女性管理職比率	86.3%	管理職146名中、126名が女性
女性役員比率	60%	役員10名中、6名が女性

### ■女性活躍の取り組み

2008年	マタニティ制服	美容社員(フェイシャリスト)の制服のマタニティ仕様作成
2011年	育児休業期間の延長	最大3歳まで延長可能 ※法定では1歳半まで
	育児短時間勤務期間の延長	小学校入学まで延長可能 ※法定では3歳まで
2012年	ウェルカムバック(再入社)制度	育児等の理由により、退職した社員の再入社を支援
2013年	ES向上推進室の設置	様々な人事制度の積極的な活用により、従業員満足度(ES)を高めるため設置
	カフェテリアプラン	多様な福利厚生プログラム導入
2014年	社内風土の改革①	結婚と仕事の両立支援を目的として、社内報を活用して結婚した社員のライフスタイルや、多様な働き方のロールモデル紹介を開始
	社内風土の改革②	育児と仕事の両立支援を目的として、ロールモデル紹介を産休・育休中の社員のライフスタイルまで広げる
	ショートタイム正社員	1日8時間未満勤務でも福利厚生などフルタイムの正社員と同条件で働くことができる
	育児・介護休業の手引き 定年延長	育児や介護休業取得のためのマニュアル整備 60歳から65歳に引き上げ
2015年	ファミリー・デイ	従業員同士がお互いの立場を理解し合い、働きやすい職場環境をつくるため、家族を職場に招待。子供の職業体験やパーティーで親睦を深める
2016年	育児復帰セミナー・マニュアル	安心して職場復帰ができるよう、マニュアル整備とともにセミナーを開催
2017年	社内風土の改革③	介護と仕事の両立支援目的として、ロールモデル紹介を介護の体験談まで広げる
	社内風土の改革④	男性の育児参加啓発を目的として、ロールモデル紹介を女性社員の配偶者の育児協力例まで広げる

※その他、配偶者出産休暇取得制度や、男性社員も女性社員と同条件で育児休暇取得可能

### ■厚生労働省より、女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業／最高ランクの認定を取得

㈱シーボンは、女性の活躍推進に関する取組みの状況が優良な企業として、国が認定する「えるぼし」の最高ランクの認定を2017年2月に取得いたしました。



### ■厚生労働省より、子育てサポート企業として認定

㈱シーボンは、次世代育成支援対策推進法において子育てサポートを推進している企業として国が認定する「次世代認定マーク(くるみん)」を2014年に取得いたしました。



## シーボン.について

化粧品、医薬部外品等製造販売の株式会社シーボン(本店:東京都港区六本木七丁目 18 番 12 号/資本金:4 億 8,066 万円/代表取締役兼執行役員社長:金子靖代/証券コード:4926)は、シーボン. フェイシャリストサロン(会員制/直営106店舗、フェイシャリスト販売(代理店)4店舗)<sup>(※)</sup>を中心に化粧品販売やアフターサービスを提供している化粧品メーカーです。「美を創造し、演出する」という理念に基づき、「お客様の肌に最後まで責任を持つ」という想いから、化粧品を販売するにとどまらず、化粧品の購入金額に応じて、東洋式美顔マッサージなどのアフターサービスを提供する独自のビューティシステムを採用しています。

(※) 店舗数は2018年3月26日現在