

女性の前向きな生き方を応援するシーボンが 『HAPPY WOMAN BUNKASAI 2018／女性共創文化祭』に参加 ～みんなの夢を集めてエッフェル塔を作るワークショップを開催～

女性の前向きな生き方を応援する化粧品メーカーの㈱シーボン（東証一部上場）は、2018年10月27日（土）に開催された「HAPPY WOMAN BUNKASAI 2018／女性共創文化祭」に参加しました。

“女性の感性が新たな日本文化を創る”をコンセプトに開催された「HAPPY WOMAN BUNKASAI 2018／女性共創文化祭」では、女性が文化的な豊かさを身に付け、様々な分野で活躍することを目的として、セミナーやワークショップ、ファッションショーなどの様々なプログラムが展開されました。

輝く女性を応援～“みんなの夢”を集めたエッフェル塔～

シーボンの出展ブースでは、日仏交流160周年を記念し、輝く女性の夢を応援したいとの想いを込め、みんなの夢を集めてエッフェル塔をつくるアートワークショップを開催。「起業したい」「世界一周」「博士論文に合格！」など、女性の夢がたくさん集まり、立派なエッフェル塔が完成しました。

また、高機能カメラを使用しての肌チェックや、肌状態に合わせた化粧品サンプルのお渡しも行い、多くのお客様にご好評いただきました。

さらに、同イベントの開幕に際して、シーボンが協賛し応援している実業団チアダンスチーム「Bears Ray（ベアーズレイ）」がオープニングアクトを務めました。シーボンは「Bears Ray」のチーム理念「真っすぐに夢を追いかけて、輝く女性になる」に共感し、2017年の結成時より協賛しております。世界大会への挑戦を目指す実力派チームが、イベントの開幕を華やかに飾りました。



“みんなの夢”を集めたエッフェル塔

HAPPY WOMAN
BUNKASAI 2018



C'BON
To create and produce the beauty



出展ブースにて肌チェック



オープニングアクトを務めた「Bears Ray」

シーボンの女性活躍推進における取り組み

シーボンは、正社員の90%以上を女性が占めており、女性管理職比率も85.7%と、企業活動を支える原動力として、女性が重要な役割を担っています。そのため、結婚・出産・育児・介護などあらゆるライフステージをしっかりとサポートできるよう、社内制度の充実と働きやすい職場環境づくりを推進しており、2017年には女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業最高ランク認定を取得いたしました。

シーボンは、女性のエネルギーが社会全体の活力につながると考えています。これからも、化粧品を通じて、女性に喜びや夢を提供し、誰もが自分らしく輝ける社会づくりに貢献して参ります。

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社シーボン 〒216-8556 神奈川県川崎市宮前区菅生一丁目20番8号<シーボン・パビリオン>

■広報担当 瀧川 朗子 pr@cbon.co.jp TEL 044-979-2397(直) FAX 044-979-2591

■IR担当 岸 真由子 ir@cbon.co.jp TEL 044-979-1620(直) FAX 044-979-2593

<参考資料>

■女性活躍の実績 ※2018年3月31日現在

女性従業員比率	92.3% 従業員1,065名中、983名が女性 ※パート社員含まず
女性管理職比率	85.7% 管理職140名中、120名が女性
女性役員比率	60% 役員10名中、6名が女性

■女性活躍の取り組み

2008年	マタニティ制服	美容社員(フェイシャリスト)の制服のマタニティ仕様作成
2011年	育児休業期間の延長	最大3歳まで延長可能 ※法定では1歳半まで
	育児短時間勤務期間の延長	小学校入学まで延長可能 ※法定では3歳まで
2012年	ウェルカムバック(再入社)制度	育児等の理由により、退職した社員の再入社を支援
2013年	ES向上推進室の設置	様々な人事制度の積極的な活用により、従業員満足度(ES)を高めるため設置
	カフェテリアプラン	多様な福利厚生プログラム導入
2014年	社内風土の改革①	結婚と仕事の両立支援を目的として、社内報を活用して結婚した社員のライフスタイルや、多様な働き方のロールモデル紹介を開始
	社内風土の改革②	育児と仕事の両立支援を目的として、ロールモデル紹介を産休・育休中の社員のライフスタイルまで広げる
	ショートタイム正社員	1日8時間未満勤務でも福利厚生などフルタイムの正社員と同条件で働くことができる
	育児・介護休業の手引き	育児や介護休業取得のためのマニュアル整備
	定年延長	60歳から65歳に引き上げ
2015年	ファミリー・デイ	従業員同士がお互いの立場を理解し合い、働きやすい職場環境をつくるため、家族を職場に招待。子供の職業体験やパーティーで親睦を深める
2016年	育児復帰セミナー・マニュアル	安心して職場復帰ができるよう、マニュアル整備とともにセミナーを開催
2017年	社内風土の改革③	介護と仕事の両立支援目的として、ロールモデル紹介を介護の体験談まで広げる
	社内風土の改革④	男性の育児参加啓発を目的として、ロールモデル紹介を女性社員の配偶者の育児協力例まで広げる
2018年	ライフキャリア研修	仕事とプライベートを両立し、仕事のやりがい高め充実した人生を送るためのプランを考える研修

※その他、配偶者出産休暇取得制度や、男性社員も女性社員と同条件で育児休暇取得可能

■厚生労働省より、女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業／最高ランクの認定を取得

(株)シーボンは、女性の活躍推進に関する取組みの状況が優良な企業として、国が認定する「えるぼし」の最高ランクの認定を2017年2月に取得いたしました。



■厚生労働省より、子育てサポート企業として認定

(株)シーボンは、次世代育成支援対策推進法において子育てサポートを推進している企業として国が認定する「次世代認定マーク(くるみん)」を2014年に取得いたしました。



シーボンについて

化粧品、医薬部外品等製造販売の株式会社シーボン(本店:東京都港区六本木七丁目 18 番 12 号/資本金:4 億 8,074 万円/代表取締役兼執行役員社長:金子靖代/証券コード:4926)は、シーボン、フェイシャリストサロン(会員制/直営106店舗、フェイシャリスト販売(代理店)4店舗)(※)を中心に化粧品販売やアフターサービスを提供している化粧品メーカーです。「美を創造し、演出する」という理念に基づき、「お客様の肌に最後まで責任を持つ」という想いから、化粧品を販売するにとどまらず、化粧品の購入金額に応じて、フェイシャルマッサージなどのアフターサービスを提供する独自のビューティシステムを採用しています。

(※) 店舗数は2018年11月13日現在