

勤労感謝の日

“仕事のやりがいを実感し、より働きやすい職場”を作るイベント 「C'BON Family Day」開催レポート

女性管理職比率が85%を超える化粧品メーカー、株式会社シーボン（代表取締役兼執行役員社長：金子靖代、以下、シーボン.）は、2018年11月23日（金）にシーボン.フェイシャリストサロン京都店にて「職場に家族を招待し、家族やスタッフ同士交流を図ることで、お互いを理解し、ワークライフバランスの推進を図ることを目的」としたC'BON Family Day（シーボン.ファミリー・デイ）を実施しました。



●「C'BON Family Day」関西エリア 実施報告

勤労感謝の日にちなみ、「仕事のやりがいを実感し、支えてくれている職場の仲間・家族に感謝の気持ちを伝えよう！」というテーマのもと開催。関西エリア初のファミリー・デイでしたが、当日は約40名のスタッフ・家族が参加しました。

●ママのお仕事を知ろう！（キッズ職業体験）

スタッフの子供達は、子供用の制服に身を包み、“フェイシャリスト※”の仕事を体験。「洗顔泡づくり」「ハンドマッサージ」「化粧品販売」「メイクアップ」に挑戦しました。



ハンドマッサージ



化粧品販売

●我が子の仕事を知ろう！（ご家族サロンケア体験）

ご両親には、フェイシャリスト※である我が子から「サロンケア」や「ハンドマッサージ」をプレゼントしました！



フェイシャルケア中の様子（父・母・娘）

●仕事のやりがいを実感し、感謝の気持ちを伝え合おう（パーティ）

職業体験後は、パーティを開催。フェイシャリスト※の仕事のやりがいを動画や手紙でシェアしたり、ママスタッフから同僚や家族へ、若手スタッフからご両親へ感謝の気持ちを伝え、お互いの理解を深めました。



手紙や映像で感謝の気持ちを伝え合う様子



＜参加者の声＞

◆スタッフ

「仕事のやりがいを再確認し、これまで以上に丁寧な接客を心がけ、お客様を大切にしたいという気持ちになりました。」
「家庭を持ってこの会社で長く働いていきたいと思いました。」

◆育児休業中スタッフ

「一緒に参加した娘が大きくなった時に自信を持って『ママのお仕事はやりがいのある、夢のある仕事なんだ！』と伝えたいです。復帰して働くことが楽しみになりました。」

◆ご家族

「娘が社会人として働く姿を垣間見ることが出来て安心しました。また、お客様やスタッフ、お店を大切にしている会社だと感じました。」

シーボン.は、今後も人事制度の企画や運用の徹底を通じて「ライフステージを経ても働きやすい環境づくり」を実践し、お客様満足度の高いサービスの提供に繋がるよう、ワークライフバランスの推進に取り組んでいきます。

※フェイシャリストとは・・・

シーボンフェイシャリストサロンで、シーボンの化粧品を販売し、使い方の指導をはじめ、美容アドバイス・フェイシャルマッサージなどを行う専門スタッフの名称です。お客様の肌が美しく輝くように、きめ細やかにサポートしています。

<参考資料>

■女性活躍の実績 ※2018年3月31日現在

女性従業員比率	92.3% 従業員1,065名中、983名が女性 ※パート社員含まず
女性管理職比率	85.7% 管理職140名中、120名が女性
女性役員比率	60% 役員10名中、6名が女性

■女性活躍の取り組み

2008年	マタニティ制服	美容社員(フェイシャリスト)の制服のマタニティ仕様作成
2011年	育児休業期間の延長	最大3歳まで延長可能 ※法定では1歳半まで
	育児短時間勤務期間の延長	小学校入学まで延長可能 ※法定では3歳まで
2012年	ウェルカムバック(再入社)制度	育児等の理由により、退職した社員の再入社を支援
2013年	ES向上推進室の設置	様々な人事制度の積極的な活用により、従業員満足度(ES)を高めるため設置
	カフェテリアプラン	多様な福利厚生プログラム導入
2014年	社内風土の改革①	結婚と仕事の両立支援を目的として、社内報を活用して結婚した社員のライフスタイルや、多様な働き方のロールモデル紹介を開始
	社内風土の改革②	育児と仕事の両立支援を目的として、ロールモデル紹介を産休・育休中の社員のライフスタイルまで広げる
	ショートタイム正社員	1日8時間未満勤務でも福利厚生などフルタイムの正社員と同条件で働くことができる
	育児・介護休業の手引き	育児や介護休業取得のためのマニュアル整備
	定年延長	60歳から65歳に引き上げ
2015年	ファミリー・デイ	従業員同士がお互いの立場を理解し合い、働きやすい職場環境をつくるため、家族を職場に招待。子供の職業体験やパーティーで親睦を深める
2016年	育児復帰セミナー・マニュアル	安心して職場復帰ができるよう、マニュアル整備とともにセミナーを開催
2017年	社内風土の改革③	介護と仕事の両立支援目的として、ロールモデル紹介を介護の体験談まで広げる
	社内風土の改革④	男性の育児参加啓発を目的として、ロールモデル紹介を女性社員の配偶者の育児協力例まで広げる
2018年	ライフキャリア研修	仕事とプライベートを両立し、仕事のやりがいを高め充実した人生を送るためのプランを考える研修

※その他、配偶者出産休暇取得制度や、男性社員も女性社員と同条件で育児休暇取得可能

■厚生労働省より、女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業／最高ランクの認定を取得

㈱シーボンは、女性の活躍推進に関する取組みの状況が優良な企業として、国が認定する「えるぼし」の最高ランクの認定を2017年2月に取得いたしました。

■厚生労働省より、子育てサポート企業として認定

㈱シーボンは、次世代育成支援対策推進法において子育てサポートを推進している企業として国が認定する「次世代認定マーク(くるみん)」を2014年に取得いたしました。



【会社概要】株式会社シーボン(東京証券取引所市場第一部/証券コード:4926) / 化粧品、医薬部外品等製造販売

本店:東京都港区六本木七丁目18番12号/資本金:4億8,074万円/代表取締役兼執行役員社長:金子靖代

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社シーボン

〒216-8556 神奈川県川崎市宮前区菅生一丁目20番8号<シーボン パピリオン>

■広報担当 瀧川 朗子 pr@cbon.co.jp TEL 044-979-2397(直) FAX 044-979-2591

■IR担当 岸 真由子 ir@cbon.co.jp TEL 044-979-1620(直) FAX 044-979-2593