

企業人事担当者のための「介護離職防止セミナー」 (株)シーボン 人事部 ES向上推進室 井上がパネリストとして登壇 ～介護離職を防ぐ風土づくり～



女性の管理職比率が85%を超える化粧品メーカーの株式会社シーボン(代表取締役兼執行役員社長:金子靖代 以下:シーボン。)は、人事制度の企画や社内外への浸透を通じて、従業員がライフステージが変化しても働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

この度、2019年2月5日(火)に、横浜市で行われた「企業人事担当者のための介護離職防止セミナー」※1にて、弊社人事部ES向上推進室 井上舞がパネリストとして参加し、仕事と介護の両立支援における事例を紹介しました。

※1 (株)日本医療企画主催/経済産業省「健康寿命経済産業創出推進事業」補助事業

多くの日本企業が抱える経営課題「介護離職」を考える

近年、日本企業にとっての大きな経営課題は人材確保であり、その中でも「介護離職」が問題視されています。総務省の調べによると、2016年から2017年の1年間で、介護離職者の数が9万9,000人※2にも上りました。企業側が、従業員に対し介護と仕事の両立に関する正しい知識を普及することが求められつつあります。同セミナーでは、介護離職の防止に取り組む企業の実例の紹介や、パネルディスカッション等が行われました。

※2 出典「家計調査結果」(総務省統計局)

シーボンが取り組む「介護離職防止施策」

シーボンは、女性の従業員比率が90%以上、管理職比率が85%と、企業活動を支える原動力として、女性が重要な役割を担っています。そのため、結婚・出産・育児・介護など様々なライフステージをしっかりとサポートできるよう、人事制度の充実を図ってまいりました。さらに、2013年には従業員満足度(ES)を高めるため、ES向上推進室を設置。積極的な制度の活用促進とお互いをサポートし合う企業風土づくりに取り組み、従業員のキャリア形成を支援しています。

2017年2月には、女性の活躍推進に関する取り組みが優良な企業として、国が認定する「えるぼし」の最高ランクを取得致しました。今後も、従業員一人ひとりが輝き活躍し続けることで、お客様満足度の高いサービスの提供につながるよう、ワークライフバランスの推進に取り組んでいきます。

【シーボンの介護離職防止施策例】

- ◆ ショートタイム正社員制度(週4～5日6時間勤務)の導入
 - ◆ 柔軟な勤務地変更
 - ◆ 社内報を活用し社員に周知(介護の一般知識・社内制度・両立している従業員のモデルケース等を紹介)
- 一時的に制度を利用し、現在は店舗責任者として活躍しながら介護も並行して行っている従業員もいます。

<参考資料>

■女性活躍の実績

女性従業員比率（2018年3月31日現在）	92.3%	従業員1,065名中、983名が女性 ※パート社員含まず
女性管理職比率（2018年3月31日現在）	85.7%	管理職140名中、120名が女性
女性役員比率（2019年1月1日現在）	50%	役員12名中、6名が女性

■女性活躍の取り組み

2008年	マタニティ制服	美容社員（フェイシャリスト）の制服のマタニティ仕様作成
2011年	育児休業期間の延長	最大3歳まで延長可能 ※法定では2歳まで
	育児短時間勤務期間の延長	小学校入学まで延長可能 ※法定では3歳まで
2012年	ウェルカムバック（再入社）制度	育児等の理由により、退職した社員の再入社を支援
2013年	ES向上推進室の設置	様々な人事制度の積極的な活用により、従業員満足度（ES）を高めるため設置
	カフェテリアプラン	多様な福利厚生プログラム導入
2014年	社内風土の改革①	結婚と仕事の両立支援を目的として、社内報を活用して、結婚した社員のライフスタイルや多様な働き方のロールモデル紹介を開始
	社内風土の改革②	育児と仕事の両立支援を目的として、ロールモデル紹介を、産休・育休中の社員のライフスタイルまで広げる
	ショートタイム正社員	1日8時間未満勤務でも福利厚生などフルタイムの正社員と同条件で働くことができる
	育児・介護休業の手引き	育児や介護休業取得のためのマニュアル整備
	定年延長	60歳から65歳に引き上げ
2015年	シーボン・ファミリー・デイ	従業員同士がお互いの立場を理解し合い、働きがいのある職場環境をつくるため、家族を職場に招待。子供の職業体験やパーティーで親睦を深める
2016年	育児復帰セミナー・マニュアル	安心して職場復帰ができるよう、マニュアル整備とともにセミナーを開催
2017年	社内風土の改革③	介護と仕事の両立支援を目的として、ロールモデル紹介を介護の体験例まで広げる
	社内風土の改革④	男性の育児参加啓発を目的として、ロールモデル紹介を女性社員の配偶者の育児協力例まで広げる
2018年	ライフキャリア研修	人生には様々な役割（仕事、育児、介護等）があることを知り、自分のキャリアを生き方も含めた生涯のキャリアとして考える研修

※その他、配偶者出産休暇制度や、男性社員も女性社員と同条件で育児休暇取得可能

■女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業／最高ランクの認定を取得（2017年2月）



■厚生労働省より、子育てサポート企業として認定「次世代認定マーク（くるみん）」を取得（2014年）



【会社概要】株式会社シーボン（東京証券取引所市場第一部/証券コード：4926） / 化粧品、医薬部外品等製造販売
本店：東京都港区六本木七丁目18番12号 / 資本金：4億8,074万円 / 代表取締役兼執行役員社長：金子靖代

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社シーボン

〒216-8556 神奈川県川崎市宮前区菅生一丁目20番8号<シーボン パピリオン>

■広報担当 瀧川 朗子 pr@cbon.co.jp TEL 044-979-2397(直) FAX 044-979-2591

■IR担当 岸 真由子 ir@cbon.co.jp TEL 044-979-1620(直) FAX 044-979-2593