

## 社員にとって“より働きやすい職場”を作るイベント 「C'BON Family Day」 in 六本木 開催

女性管理職比率が85%を超える化粧品メーカー、株式会社シーボン（代表取締役兼執行役員社長：金子靖代、以下、シーボン。）は、2019年2月17日（日）にシーボン.美癒 六本木本店にてC'BON Family Day（シーボン.ファミリー・デイ）※1を実施しました。

### ※1 C'BON Family Dayとは

「職場に家族を招待し、家族やスタッフ同士交流を図ることで、お互いを理解し、ワークライフバランスの推進を図ることを目的」としたイベント。（2015年7月から始まり、全国各地で開催。今回で10回目の開催になります。）



### ● 「C'BON Family Day in 六本木」実施報告

東京・神奈川エリアのスタッフと家族 総勢50名が集まり、「家族に仕事を知ってもらい、支えてくれている人へ感謝の気持ちを伝えよう！」というテーマのもと職業体験やサンクスパーティに参加しました。

#### ● ママの仕事を知ろう！（キッズ職業体験）

スタッフの子供達は子供用の制服に身を包み、「メイクアップ」「化粧品販売」「ハンドマッサージ」「洗顔泡づくり」といった“フェイシャリスト※2”の仕事に挑戦しました。



#### ● 感謝の気持ちを伝え合おう！（サンクスパーティ）

職業体験後は、パーティを開催。「ママスタッフから同僚、家族へ」「店長から新人スタッフ、永年勤続スタッフへ」それぞれが感謝の気持ちを伝え、お互いの理解を深めました。



#### ※2 フェイシャリストとは

シーボン.フェイシャリストサロンで、シーボンの化粧品を販売し、使い方の指導をはじめ、美容アドバイス・フェイシャルマッサージなどを行う専門スタッフの名称です。お客様の肌が美しく輝くように、きめ細やかにサポートしています。

#### <参加者の声>

##### ◆ 育児休業中スタッフ

「職場のスタッフに久々に会うことが出来て、4月からの職場復帰に対する不安が減り、楽しみになりました！」

##### ◆ ご家族

「初めて妻の職場に行きました。仕事内容を知るだけでなく、頑張っている社員同士が感謝を伝え合っていたり、表彰されている姿を見て、“妻が活躍出来る職場”だと感じました。今まで以上に妻を支え、カッコいいママでいてもらえるようサポートしたいです。」

##### ◆ スタッフ

「母親になる時が来たら、先輩のようにママとしてもフェイシャリストとしても“輝いている人”になりたい。頑張りたい！」  
「感謝の気持ちを伝えることは大切だと感じた。今まで以上に感謝の気持ちを込めて接客したい。」

シーボン.は、今後も人事制度の企画や社内外への浸透を通じて「ライフステージが変化しても働きやすい環境づくり」に取り組み、お客様満足度の高いサービスの提供へ繋げてまいります。

## <参考資料>

### ■女性活躍の実績

女性従業員比率（2018年3月31日現在）	92.3%	従業員1,065名中、983名が女性 ※パート社員含まず
女性管理職比率（2018年3月31日現在）	85.7%	管理職140名中、120名が女性
女性役員比率（2019年1月1日現在）	50%	役員12名中、6名が女性

### ■女性活躍の取り組み

2008年	マタニティ制服	美容社員（フェイシャリスト）の制服のマタニティ仕様作成
2011年	育児休業期間の延長	最大3歳まで延長可能 ※法定では2歳まで
	育児短時間勤務期間の延長	小学校入学まで延長可能 ※法定では3歳まで
2012年	ウェルカムバック（再入社）制度	育児等の理由により、退職した社員の再入社を支援
2013年	ES向上推進室の設置	様々な人事制度の積極的な活用により、従業員満足度（ES）を高めるため設置
	カフェテリアプラン	多様な福利厚生プログラム導入
2014年	社内風土の改革①	結婚と仕事の両立支援を目的として、社内報を活用して、結婚した社員のライフスタイルや多様な働き方のロールモデル紹介を開始
	社内風土の改革②	育児と仕事の両立支援を目的として、ロールモデル紹介を、産休・育休中の社員のライフスタイルまで広げる
	ショートタイム正社員	1日8時間未満勤務でも福利厚生などフルタイムの正社員と同条件で働くことができる
	育児・介護休業の手引き	育児や介護休業取得のためのマニュアル整備
	定年延長	60歳から65歳に引き上げ
2015年	シーボン・ファミリー・デイ	従業員同士がお互いの立場を理解し合い、働きがいのある職場環境をつくるため、家族を職場に招待。子供の職業体験やパーティーで親睦を深める
2016年	育児復帰セミナー・マニュアル	安心して職場復帰ができるよう、マニュアル整備とともにセミナーを開催
2017年	社内風土の改革③	介護と仕事の両立支援を目的として、ロールモデル紹介を介護の体験例まで広げる
	社内風土の改革④	男性の育児参加啓発を目的として、ロールモデル紹介を女性社員の配偶者の育児協力例まで広げる
2018年	ライフキャリア研修	人生には様々な役割（仕事、育児、介護等）があることを知り、自分のキャリアを生き方も含めた生涯のキャリアとして考える研修

※その他、配偶者出産休暇制度や、男性社員も女性社員と同条件で育児休暇取得可能

■女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業／最高ランクの認定を取得（2017年2月）



■厚生労働省より、子育てサポート企業として認定「次世代認定マーク（くるみん）」を取得（2014年）

**【会社概要】**株式会社シーボン（東京証券取引所市場第一部/証券コード：4926） / 化粧品、医薬部外品等製造販売

本店：東京都港区六本木七丁目18番12号 / 資本金：4億8,074万円 / 代表取締役兼執行役員社長：金子靖代

**【本件に関するお問い合わせ】**

株式会社シーボン

〒216-8556 神奈川県川崎市宮前区菅生一丁目20番8号<シーボン パピリオン>

■広報担当 瀧川 朗子 pr@cbon.co.jp TEL 044-979-2397(直) FAX 044-979-2591

■IR担当 岸 真由子 ir@cbon.co.jp TEL 044-979-1620(直) FAX 044-979-2593