

東洋経済「CSR企業総覧」2019年版データより “女性管理職”の登用が目立つ50社ランキング”が発表 女性管理職は88.4%に、働き方改革を“実現”し、 (株)シーボンが3年連続上位にランクイン



CSR企業総覧(雇用・人材活用編)
2019年版(東洋経済新報社)



ホームケア+サロンケアで女性の美を創出する化粧品メーカーの(株)シーボン(東証一部上場)は、東洋経済新報社が行っている「CSR企業総覧」2019年版データを「女性管理職」の登用が目立つ50社ランキング(3/6オンラインにて公表)において、管理職138人のうち女性が122人で、女性管理職比率は88.4%に達している点が評価され、**3年連続上位にランクイン**いたしました。

<概要参照> 東洋経済オンライン

<https://tovokeizai.net/articles/-/269128> 「女性管理職」の登用が目立つ50社ランキング

女性管理職比率が85%以上、従業員が活躍できる職場環境づくりを推進

以下「女性管理職」の登用が目立つ会社50社ランキングより抜粋

「女性の多様な働き方をサポートするシーボン」

2017年、2018年とトップの座にあったが、今回は2位となった。管理職138人のうち女性が122人で、**女性管理職比率は88.4%**に達している。女性の“美を創造し、演出する”を企業理念に掲げ、女性向け化粧品の製造・販売およびビューティサロンを全国展開する同社はまさに女性のための会社だ。そのため従業員1065人のうち女性が983人と、こちらも女性が圧倒的多数を占めている。

女性が長く働き続けるための仕組みづくりに取り組んでおり、結婚や出産、介護などとの両立を可能にするための多様な働き方に関しては、1日6時間勤務など短時間勤務であっても正社員と同等の福利厚生を受けられる「**ショートタイム正社員**」制度や、一度退職した社員が再び即戦力として再入社できる「**ウェルカムバック制度**」などを設けている。

こうした取り組みの成果もあり、2010年度に79.5%だった女性管理職比率は2014年度(2016年調査)に85.3%と、**目標として掲げた「女性の管理職比率85%以上」をクリアし、さらにその比率を高めている。**」

ということで評価いただきました。

今後も、従業員一人ひとりが輝き活躍し続けることで、お客様満足度の高いサービスの提供につながるよう、ワークライフバランスの推進に取り組んでいきます。

シーボンについて

(株)シーボンは、シーボン・フェイシャリストサロン(会員制/直営106店舗、代理店4店舗)(※)を中心に化粧品販売やアフターサービスを提供している化粧品メーカーです。「美を創造し、演出する」という理念に基づき、「お客様の肌に最後まで責任を持つ」という思いから、化粧品の販売に加え、化粧品の購入金額に応じて、東洋式美顔マッサージなどのアフターサービスを提供する独自のビューティシステムを採用しています。

(※) 店舗数は2019年3月20日現在

<参考資料>

■女性活躍の実績

女性従業員比率（2018年3月31日現在）	92.3% 従業員1,065名中、983名が女性 ※パート社員含まず
女性管理職比率（2018年3月31日現在）	85.7% 管理職140名中、120名が女性 (※東洋経済の発表数字は2018年7月時点、)
女性役員比率（2019年1月1日現在）	50% 役員12名中、6名が女性

■女性活躍の取り組み

2008年	マタニティ制服	美容社員(フェイシャリスト)の制服のマタニティ仕様作成
2011年	育児休業期間の延長	最大3歳まで延長可能 ※法定では2歳まで
	育児短時間勤務期間の延長	小学校入学まで延長可能 ※法定では3歳まで
2012年	ウェルカムバック(再入社)制度	育児等の理由により、退職した社員の再入社を支援
2013年	ES向上推進室の設置	様々な人事制度の積極的な活用により、従業員満足度(ES)を高めるため設置
	カフェテリアプラン	多様な福利厚生プログラム導入
2014年	社内風土の改革①	結婚と仕事の両立支援を目的として、社内報を活用して、結婚した社員のライフスタイルや多様な働き方のロールモデル紹介を開始
	社内風土の改革②	育児と仕事の両立支援を目的として、ロールモデル紹介を、産休・育休中の社員のライフスタイルまで広げる
	ショートタイム正社員	1日8時間未満勤務でも福利厚生などフルタイムの正社員と同条件で働くことができる
	育児・介護休業の手引き	育児や介護休業取得のためのマニュアル整備
	定年延長	60歳から65歳に引き上げ
2015年	シーボン・ファミリー・デイ	従業員同士がお互いの立場を理解し合い、働きがいのある職場環境をつくるため、家族を職場に招待。子供の職業体験やパーティーで親睦を深める
2016年	育児復帰セミナー・マニュアル	安心して職場復帰ができるよう、マニュアル整備とともにセミナーを開催
2017年	社内風土の改革③	介護と仕事の両立支援を目的として、ロールモデル紹介を介護の体験例まで広げる
	社内風土の改革④	男性の育児参加啓発を目的として、ロールモデル紹介を女性社員の配偶者の育児協力例まで広げる
2018年	ライフキャリア研修	人生には様々な役割(仕事、育児、介護等)があることを知り、自分のキャリアを生き方も含めた生涯のキャリアとして考える研修

※その他、配偶者出産休暇制度や、男性社員も女性社員と同条件で育児休暇取得可能

■女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業／最高ランクの認定を取得(2017年2月)



■厚生労働省より、子育てサポート企業として認定「次世代認定マーク(くるみん)」を取得(2014年)

【会社概要】株式会社シーボン(東京証券取引所市場第一部/証券コード:4926) / 化粧品、医薬部外品等製造販売
本店:東京都港区六本木七丁目18番12号/資本金:4億8,074万円/代表取締役兼執行役員社長:金子靖代

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社シーボン

〒216-8556 神奈川県川崎市宮前区菅生一丁目20番8号<シーボン パピリオン>

■広報担当 瀧川 朗子 pr@cbon.co.jp TEL 044-979-2397(直) FAX 044-979-2591

■IR担当 岸 真由子 ir@cbon.co.jp TEL 044-979-1620(直) FAX 044-979-2593