

女性活躍を推進するシーボン.が未来のリケジョを応援！ 帝京大学主催「理系企業見学会～化粧品開発の仕事～」に参画



女性管理職が86.7%※1を占める化粧品メーカーの榊シーボン(東証一部上場、以下シーボン.)は、“美を創造し、演出する”という企業理念のもと、自分らしく輝ける社会の実現を目指しています。

2019年8月8日(木)、「次世代を担う女性が、将来科学技術イノベーションに関連して活躍できるように」という目的に賛同し、栃木県に2つの生産拠点を置くシーボン.は、帝京大学宇都宮キャンパス主催のイベント“女子中高生のための「理系企業見学会～化粧品開発の仕事～」”※2に参画しました。

栃木県を中心とした“理系に興味がある”女子中高生とその保護者、約20名がシーボン.生産センターに集まり、企業見学しました。

※1 2019年3月31日現在 ※2 科学技術振興機構女子中高生の理系進路選択支援プログラム採択事業「次世代に絆ぐサイエンスキャリア」

化粧品開発・生産の現場を体験

〈当日のカリキュラム〉

聞く！

- ・会社紹介
- ・化粧品開発の仕事紹介

見る！

- ・工場見学
(製造ライン、検査室、測定室、キープサンプル室など)

体験する！

- ・オリジナル化粧水作り
- ・進路相談セッション



好みの香りや色で作る『オリジナル化粧水作り』の様子

未来のリケジョを応援！進路相談セッション

進路相談セッションでは、少人数のグループに分かれて和やかな雰囲気の中、進路や就職に関する質疑応答を行いました。「どんな学部に進学し、勉強したら化粧品開発に携われますか？」といった学生の質問や、入社後の働き方を心配する保護者の皆様に対し、化粧品の研究開発に携わる女性スタッフが実体験を交えたアドバイスやエールを送りました。中高生の期待に満ちた表情、保護者の安堵した表情は印象的で、女性の理系進路選択後の未来像を描く一助となるイベントになりました。

シーボン.は、これからも化粧品を通じて喜びや夢を提供し、活気溢れる社会作りに貢献して参ります。

～リケジョ中高生の感想～

「進路選択に迷っていたので、実際に働いている方の声を聞いて参考になった」

「どんな職種があるのかわからなかったので、社会で活躍している理系の職種を知れてよかった」

「化粧品開発の仕事に興味を持った。将来の選択の幅が広がった！」



『進路相談セッション』の様子

シーボン.について

シーボン.は、「美を創造し、演出する」という理念に基づき、「お客様の肌に最後まで責任を持つ」という想いから、化粧品の研究開発・製造・販売・サービスまで一環して自社で行っている化粧品メーカーです。会員制のシーボン. フェイシャルサロン※3を中心に化粧品を販売し、購入金額に応じて、東洋式美颜マッサージなどのアフターサービスを提供する「ホームケア+サロンケア」の独自のビューティシステムを採用しています。

※3 店舗数 直営106店舗、代理店4店舗 2019年9月9日時点

女性活躍の実績

■社員比率

女性従業員比率 (2019年3月31日現在)	91.9%	従業員1,071名中、984名が女性 ※パート社員含まず
女性管理職比率 (2019年3月31日現在)	86.7%	管理職135名中、117名が女性
女性役員比率 (2019年6月24日現在)	50.0%	役員10名中、5名が女性

■主要なアワード・表彰事例

- ・次世代育成認定マーク くるみん (2014年7月)
- ・えるぼし 最高ランク (2017年2月)
- ・東洋経済新報社「女性管理職の登用が目立つ会社」3年連続上位ランクイン (2017~2019年)
- ・「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2018」「企業部門1,000名以上の部」第2位



ES向上推進室の設置

2013年12月 社員満足度の向上を目指し、ES向上推進室を設置。
社員の声に耳を傾けながら、積極的な制度の活用とお互いをサポートし合う社内風土づくりを進めております。

■取り組み事例(一部)

◇制度の充実

- ・ショートタイム正社員制度 (週4~5日、1日6時間勤務)
- ・定年延長 (60歳→65歳)
- ・ウェルカムバック制度 (再入社制度)

◇社内風土づくり

- ・シーボンファミリー・デイの実施 (10回実施)
(社員同士の家族交流、子供の就業体験実施)
- ・社内報でのロールモデル紹介
(結婚・育児・介護と仕事の両立、シニア社員の働き方)

「社員報」

- ・介護と仕事の両立
- ・シニア社員の働き方 etc.



<ES向上推進室設置後の変化>

2013年度→2018年度

育児休業取得率: 88%→95% 7ptアップ
勤続年数 : 7.0年→9.4年 2.4年アップ

介護をしながら、
週4日・1日6時間勤務の
ショートタイム正社員として
働いています！



64歳でフェイシャリスト。
まだまだ夢が持てるって
とても幸せです。

一般事業主行動計画

今後も、性別やライフステージに関わらず、すべての社員がより安心して働ける雇用環境の充実を図るため、2019年4月1日~2021年3月31日を期日とし、以下の行動計画を定めます。

- 残業時間削減、年次有給休暇取得の促進により、ワークライフバランスが取れる環境を作る
- 女性の育児休業取得率・復帰率が高水準であるため、男性社員の育児休業取得を促進する

※一般事業主行動計画とは、「次世代育成支援対策推進法」に基づき、企業(従業員101人以上)が策定を定められている行動計画。
当社は、次世代育成認定マーク「くるみん」を2014年7月に取得していますが、さらなる取り組みを推進してまいります。

【会社概要】

株式会社シーボン(東京証券取引所市場第一部/証券コード:4926) / 化粧品、医薬部外品等製造販売
本店:東京都港区六本木七丁目18番12号/資本金:4億8,393万円/代表取締役会長兼社長 執行役員:犬塚雅大

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社シーボン

〒216-8556 神奈川県川崎市宮前区菅生一丁目20番8号<シーボン パピリオン>

■広報担当 瀧川 朗子 pr@cbon.co.jp TEL 044-979-2397(直) FAX 044-979-2591

■IR担当 岸 真由子 ir@cbon.co.jp TEL 044-979-1620(直) FAX 044-979-2593