

～女性活躍という言葉がなくなる社会を～
2020年度 ウーマンエンパワーオンラインアワード表彰に
㈱シーボンが殿堂入り企業として参加



2021年2月24日(水)株式会社ルパート主催のウーマンエンパワーオンラインアワード表彰がリモートにて開催されました。この表彰は、～女性活躍という言葉がなくなる社会を～という理念に基づき、賛同した約145社(2021年2月現在)の取り組みを評価するアワードで、2020年度は化粧品メーカーの㈱シーボン(東証一部上場、以下シーボン。)が殿堂入り企業として、受賞企業4社に祝辞を送りました。

〈参照〉ウーマンエンパワー賛同企業HP (アワード開催の報告) <https://www.womanenpower.jp/news/3039>
Youtubeママハピチャンネル <https://www.youtube.com/watch?v=ygT3sClwMxE&t=81s>

〈執行役員 瀧のコメント〉

- ・当社の企業理念である「美を創造し、演出する」は、化粧品を通してお客様の日々をいきいきと輝かせることにあります。お客様に毎日笑顔で輝いていただくためには、まず私たち社員一人ひとりが輝いていなければならないと考えます。
- ・当社の全国約100店舗のフェイシャリストサロン社員は100%女性であり、女性社員比率が92%であることから、福利厚生や制度を整え、その制度を活用してもらえるように周知する「働きやすさ」の提供と、明確な評価基準を設けることでの「働きがい」も示しています。
- ・本当に女性活躍できている社会は、「女性活躍」という言葉自体が出てこない社会だと、私は思っています。そのような社会を目指して、今後も皆様と共に歩んでいきたいと思っています。



<参考資料>

女性活躍の実績

■社員比率

女性従業員比率（2020年3月31日現在）	92.0%	従業員1,041名中、958名が女性 ※パート社員含まず
女性管理職比率（2020年3月31日現在）	86.9%	管理職137名中、119名が女性
女性役員比率（2020年6月29日現在）	50.0%	役員10名中、5名が女性

■主要なアワード・表彰事例

- ・次世代育成認定マーク くるみん（2014年7月）
- ・えるぼし 最高ランク（2017年2月）
- ・ウーマンエンパワー 働きやすい環境づくり認定（2020年1月）
- ・「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2018」“企業部門1,000名以上の部” 第2位
- ・2019年度ウーマンエンパワー賛同企業アワード表彰“従業員500名以上の部” 大賞



■取り組み事例（一部）

◇制度の充実

- ・ショートタイム正社員制度（週5日、1日6時間勤務）
- ・定年延長（60歳→65歳）
- ・ウェルカムバック制度（再入社制度）

◇社内風土づくり

- ・シーボン・ファミリー・デイの実施（10回実施）
（社員同士の家族交流、子供の就業体験実施）
- ・社内報でのロールモデル紹介
（結婚・育児・介護と仕事の両立、シニア社員の働き方）
- ・セカンドキャリア研修（55歳以上社員の活躍促進研修）

〈参照〉 女性活躍の取り組み <https://www.cbon.co.jp/company/csr/women>

シーボン.について

シーボン.は、全国のシーボン. フェイシャリストサロン（会員制/直営101店舗※、代理店4店舗）を中心に化粧品販売やアフターサービスを提供している化粧品メーカーです。※2021年3月5日現在

「美を創造し、演出する」という企業理念に基づき、化粧品の力を最大限に引き出す独自の方法として、ホームケア（自宅でのスキンケア）＋サロンケア（定期的なサロンでのプロのお手入れ）こそが、美肌への近道という結論にたどり着きました。

シーボン.は、唯一無二のビューティ・プログラムで、美肌を適えるブランドとしてこれからも展開してまいります。

<掲載に関するお問い合わせ> 株式会社シーボン 経営企画課 広報・ブランディング 担当: 高梨・稲葉

TEL044-979-2397(直) Email:pr@cbon.co.jp