

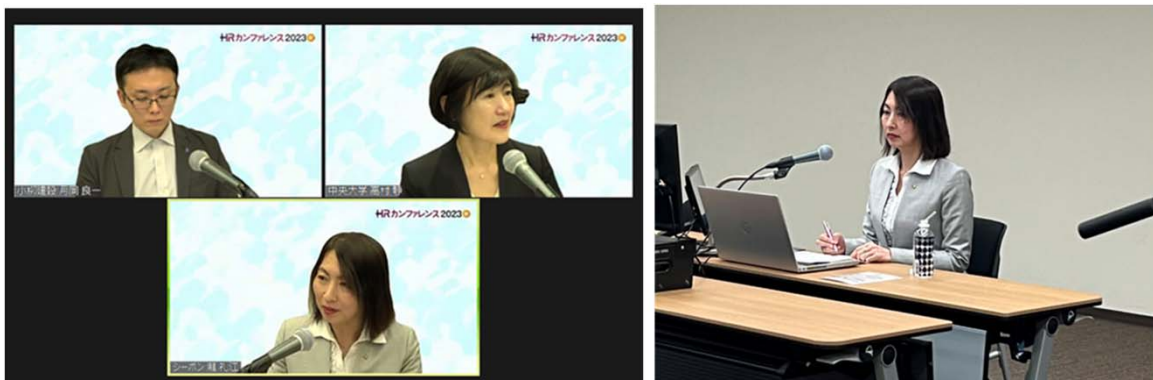
HRカンファレンス2023-秋- 女性活躍推進に関する講演に登壇

11月16日(木)に開催された日本の人事部(株式会社HRビジョン)主催の
HRカンファレンス2023-秋-に、取締役の瀧札江が登壇致しました。



「「えるぼし」・「プラチナえるぼし」認定企業と考える、女性活躍推進の取組み・情報公表のベストプラクティス」というセミナータイトルを受け、当社の取組みについて発表しました。
ご一緒に登壇された中央大学准教授の高村静様、小柳建設株式会社総務部長の月岡良一様と
パネルディスカッションにも参加しました。

当日の様子



早々に受付終了となるほどご注目していただき、100名近くの方にご視聴いただきました。
当社は、制度の説明だけでなく、出産・育児、介護、定年再雇用など、ライフステージに合わせた
制度を利用し活躍している社員の事例を紹介しました。
小柳建設株式会社は、プラチナくるみん、プラチナえるぼし認定企業であり、取組み内容もすばら
しく、大変刺激になりました。

女性活躍推進の実績

■社員比率（2023年3月31日現在）

女性従業員比率	90.8%	従業員733名中、666名が女性
女性管理職比率	84.3%	管理職108名中、91名が女性
女性役員比率	44.4%	役員9名中、4名が女性

■女性活躍についての認定 等

- ・次世代育成認定マーク くるみん（2014年7月）
- ・プラチナえるぼし（2022年8月）
- ・輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会への参画（2021年12月）



■取り組み事例（一部）

◇制度の充実

- ・ショートタイム正社員制度（労働時間や就労日を限定しつつ、正社員として活躍できる制度）
- ・ウェルカムバック制度（再入社制度）

◇社内風土づくり

- ・シーボン ファミリー・デイの実施（社員同士の家族交流、子どもの就業体験実施）
- ・社内報でのロールモデル紹介（結婚・育児・介護と仕事の両立、シニア社員の働き方）
- ・育児復帰セミナーの実施（安心して職場復帰できるよう、セミナーの実施）
- ・セカンドキャリア研修（55歳以上社員の活躍促進研修）

〈参考〉 女性活躍の取り組み <https://www.cbon.co.jp/company/sdgs/womenactivity>

シーボンは、「美を創造し、演出する」という企業理念のもと、社会・地域に貢献し、ともに発展していくことを目指してまいります。

＜掲載に関する問い合わせ＞ 株式会社シーボン 社長室 広報・秘書担当 担当：藤沢・小林
TEL:03-6771-7408(直) Email:pr@cbon.co.jp