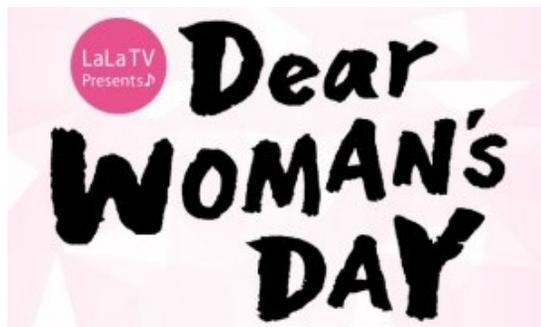


## 『女性はもっと、欲張りになろう！』

シーボンが女性チャンネル♪LaLa TV主催『Dear WOMAN's DAY』に参加  
～代表取締役兼執行役員社長 金子靖代がトークショーに登壇しました～



女性の前向きな生き方を応援する化粧品メーカーの(株)シーボン(東証一部上場)は、2019年3月24日(日)に玉川高島屋S.Cで開催された女性チャンネル♪LaLa TV主催『Dear WOMAN's DAY』に参加。代表取締役兼執行役員社長 金子靖代がトークショーに登壇しました。

本イベントは、「幅広い世代の女性が今よりもっと自分らしく、自信を持って明日を迎えられるように」というコンセプトで開催されています。当日は、美容や料理のトークショーやお子様と一緒に楽しむ体験ブースなど盛りだくさんの内容で大盛況となり、シーボンブースでは無料お肌チェック&化粧品サンプリングを季節やお客様の肌に合わせて行いました。

## 女性が輝く企業づくりの信念と、すべての女性にエールを



今回登壇した当社の代表取締役兼執行役員社長 金子靖代は、美容社員から社長へとキャリアを築いた経歴を持っています。「仕事と家庭の両立」や「従業員の満足度」などのトークテーマを交えながら、企業としての取り組みを紹介しつつ、女性へエールを送りました。

「働く女性へのメッセージ」として金子は、「欲張りになって。家庭と仕事の両立、自分がどういう未来を描けるか諦める必要はない。2つ3つの選択肢ではなく、もっと欲張りになろう。周りの人に感謝し、一人で悩まずどんどん話して協力してもらおう。管理職を断る人が多いが、迷ったらやってみれば良い。失敗を恐れるより、やってみると見える世界が広がることもあるので、是非やれる人が増えて欲しい。女性活躍推進におけるゴールはないので、モデルケースとして上を目指していきたい。女性が輝いて働くことがこれから先の社会の原動力となる。」と話しました。

シーボンは、女性のエネルギーが社会全体の活力につながると考えています。これからも、化粧品を通じて、女性に喜びや夢を提供し、活力あふれる社会づくりに貢献して参ります。

## 【女性管理職比率85%！シーボンの女性が輝く企業づくり】

- ◆結婚・出産・育児・介護などあらゆるライフステージをサポートし、従業員満足度を向上させる「ES向上推進室」の設置
- ◆社内制度の浸透をはかるため「社員報」を発行 etc (※その他の取り組み、詳細は次頁をご覧ください。)

## 【金子靖代出演回】

CS放送 女性チャンネル♪LaLa TV  
「LaLa TV♪DearWOMANきりひらく女(ひと)」  
女性が笑顔で働きつづけるために  
(株)シーボン 代表取締役兼執行役員社長 金子靖代  
放送日時：4/1(月) 11:00～11:30  
※4/3～29 深夜帯にて再放送あり

自分の夢の実現のために、強い意志を持って日々を“たたかろ”女性たちにフォーカスしたドキュメント番組です。

【番組HP】[https://www.lala.tv/dear\\_woman/](https://www.lala.tv/dear_woman/)

## シーボンについて

(株)シーボンは、シーボン フェイシャルサロン(会員制/直営106店舗、代理店4店舗)<sup>(※)</sup>を中心に化粧品販売やアフターサービスを提供している化粧品メーカーです。「美を創造し、演出する」という理念に基づき、「お客様の肌に最後まで責任を持つ」という想いから、化粧品の販売に加え、化粧品の購入金額に応じて、東洋式美顔マッサージなどのアフターサービスを提供する独自のビューティシステムを採用しています。

(※) 店舗数は2019年3月29日現在

## <参考資料>

### ■女性活躍の実績

女性従業員比率（2018年3月31日現在）	92.3%	従業員1,065名中、983名が女性 ※パート社員含まず
女性管理職比率（2018年3月31日現在）	85.7%	管理職140名中、120名が女性
女性役員比率（2019年1月1日現在）	50%	役員12名中、6名が女性

### ■女性活躍の取り組み

2008年	マタニティ制服	美容社員(フェイシャリスト)の制服のマタニティ仕様作成
2011年	育児休業期間の延長	最大3歳まで延長可能 ※法定では2歳まで
	育児短時間勤務期間の延長	小学校入学まで延長可能 ※法定では3歳まで
2012年	ウェルカムバック(再入社)制度	育児等の理由により、退職した社員の再入社を支援
2013年	ES向上推進室の設置	様々な人事制度の積極的な活用により、従業員満足度(ES)を高めるため設置
	カフェテリアプラン	多様な福利厚生プログラム導入
2014年	社内風土の改革①	結婚と仕事の両立支援を目的として、社内報を活用して、結婚した社員のライフスタイルや多様な働き方のロールモデル紹介を開始
	社内風土の改革②	育児と仕事の両立支援を目的として、ロールモデル紹介を、産休・育休中の社員のライフスタイルまで広げる
	ショートタイム正社員	1日8時間未満勤務でも福利厚生などフルタイムの正社員と同条件で働くことができる
	育児・介護休業の手引き	育児や介護休業取得のためのマニュアル整備
	定年延長	60歳から65歳に引き上げ
2015年	シーボンファミリー・デイ	従業員同士がお互いの立場を理解し合い、働きがいのある職場環境をつくるため、家族を職場に招待。子供の職業体験やパーティーで親睦を深める
2016年	育児復帰セミナー・マニュアル	安心して職場復帰ができるよう、マニュアル整備とともにセミナーを開催
2017年	社内風土の改革③	介護と仕事の両立支援を目的として、ロールモデル紹介を介護の体験例まで広げる
	社内風土の改革④	男性の育児参加啓発を目的として、ロールモデル紹介を女性社員の配偶者の育児協力例まで広げる
2018年	ライフキャリア研修	人生には様々な役割(仕事、育児、介護等)があることを知り、自分のキャリアを生き方も含めた生涯のキャリアとして考える研修

※その他、配偶者出産休暇制度や、男性社員も女性社員と同条件で育児休暇取得可能

■女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業／最高ランクの認定を取得(2017年2月)



■厚生労働省より、子育てサポート企業として認定「次世代認定マーク(くるみん)」を取得(2014年)

【会社概要】株式会社シーボン(東京証券取引所市場第一部/証券コード:4926) / 化粧品、医薬部外品等製造販売  
本店:東京都港区六本木七丁目18番12号/資本金:4億8,074万円/代表取締役兼執行役員社長:金子靖代

### 【本件に関するお問い合わせ】

株式会社シーボン

〒216-8556 神奈川県川崎市宮前区菅生一丁目20番8号<シーボン・パビリオン>

■広報担当 瀧川 朗子 pr@cbon.co.jp TEL 044-979-2397(直) FAX 044-979-2591

■IR担当 岸 真由子 ir@cbon.co.jp TEL 044-979-1620(直) FAX 044-979-2593