

“自分を演出する方法”を学んで、新生活を輝かせよう！ (株)シーボンが『若者向けメイクレッスン』を実施



化粧品メーカーの(株)シーボン(東証一部上場)は、“美を創造し、演出する”という企業理念のもと、自分らしく輝ける社会の実現を目指しています。2019年4月8日(月)横浜市の青少年交流・活動支援スペース『さくらリビング』にて、青少年を対象にメイクレッスンを行いました。

本メイクレッスンは、「もうすぐ大学生になるのでメイクをしてみたいけど、どうやってメイクしたら良いのか分からない。」という女子高生の声をきっかけに、「これからの社会を担う青少年たちに自分を演出する方法を学んでもらい、輝かしい新生活を送ってもらおう！」ということでさくらリビングと協働し、実現しました。

当日は、「演劇部の公演に向けて、メイクができるようになりたい！」という男子高校生も参加。ベースメイクからポイントメイクまで、メイクアップの方法とコツを学んでもらい、さらにメイクアップのベースとなるスキンケアのポイントもお伝えしました。

自分の演出方法がわかり、笑顔溢れる高校生たち

～参加者の感想～

「どうやってメイクしたら良いかわかった。」

「初めてメイクをしたけど、印象が変わった！」

「少しずつ変わっていく自分の姿が面白かった！参加して良かった。」

美容のプロによるデモンストレーションを見ながら、「自分の好み」だけではなく、「相手から見た時に好感を持たれる」メイクアップのコツを学び、自らの顔でメイクアップに挑戦した高校生たち。メイクアップ後は、皆さん満面の笑みで鏡を覗いていました。

シーボン.は、これからも化粧品を通じて喜びや夢を提供し、活力あふれる社会づくりに貢献して参ります。



初めてのメイクアップに挑戦！

シーボン.について

(株)シーボンは、シーボン. フェイシャルサロンの(会員制/直営106店舗、代理店4店舗)^(※)を中心に化粧品販売やアフターサービスを提供している化粧品メーカーです。「美を創造し、演出する」という理念に基づき、「お客様の肌に最後まで責任を持つ」という想いから、化粧品の販売に加え、化粧品の購入金額に応じて、東洋式美顔マッサージなどのアフターサービスを提供する独自のビューティシステムを採用しています。

(※) 店舗数は2019年4月17日現在

<参考資料>

■女性活躍の実績

女性従業員比率（2018年3月31日現在）	92.3%	従業員1,065名中、983名が女性 ※パート社員含まず
女性管理職比率（2018年3月31日現在）	85.7%	管理職140名中、120名が女性
女性役員比率（2019年1月1日現在）	50%	役員12名中、6名が女性

■女性活躍の取り組み

2008年	マタニティ制服	美容社員（フェイシャリスト）の制服のマタニティ仕様作成
2011年	育児休業期間の延長	最大3歳まで延長可能 ※法定では2歳まで
	育児短時間勤務期間の延長	小学校入学まで延長可能 ※法定では3歳まで
2012年	ウェルカムバック（再入社）制度	育児等の理由により、退職した社員の再入社を支援
2013年	ES向上推進室の設置	様々な人事制度の積極的な活用により、従業員満足度（ES）を高めるため設置
	カフェテリアプラン	多様な福利厚生プログラム導入
2014年	社内風土の改革①	結婚と仕事の両立支援を目的として、社内報を活用して、結婚した社員のライフスタイルや多様な働き方のロールモデル紹介を開始
	社内風土の改革②	育児と仕事の両立支援を目的として、ロールモデル紹介を、産休・育休中の社員のライフスタイルまで広げる
	ショートタイム正社員	1日8時間未満勤務でも福利厚生などフルタイムの正社員と同条件で働くことができる
	育児・介護休業の手引き	育児や介護休業取得のためのマニュアル整備
	定年延長	60歳から65歳に引き上げ
2015年	シーボン・ファミリー・デイ	従業員同士がお互いの立場を理解し合い、働きがいのある職場環境をつくるため、家族を職場に招待。子供の職業体験やパーティーで親睦を深める
2016年	育児復帰セミナー・マニュアル	安心して職場復帰ができるよう、マニュアル整備とともにセミナーを開催
2017年	社内風土の改革③	介護と仕事の両立支援を目的として、ロールモデル紹介を介護の体験例まで広げる
	社内風土の改革④	男性の育児参加啓発を目的として、ロールモデル紹介を女性社員の配偶者の育児協力例まで広げる
2018年	ライフキャリア研修	人生には様々な役割（仕事、育児、介護等）があることを知り、自分のキャリアを生き方も含めた生涯のキャリアとして考える研修

※その他、配偶者出産休暇制度や、男性社員も女性社員と同条件で育児休暇取得可能

■女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業／最高ランクの認定を取得（2017年2月）



■厚生労働省より、子育てサポート企業として認定「次世代認定マーク（くるみん）」を取得（2014年）

【会社概要】

株式会社シーボン（東京証券取引所市場第一部/証券コード：4926） / 化粧品、医薬部外品等製造販売
本店：東京都港区六本木七丁目18番12号／資本金：4億8,074万円／代表取締役兼執行役員社長：金子靖代

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社シーボン

〒216-8556 神奈川県川崎市宮前区菅生一丁目20番8号<シーボン パビリオン>

■広報担当 瀧川 朗子 pr@cbon.co.jp TEL 044-979-2397（直） FAX 044-979-2591

■IR担当 岸 真由子 ir@cbon.co.jp TEL 044-979-1620（直） FAX 044-979-2593